

Prot. n. 12982

09 NOV 2023

Messina, 09/11/2023

Oggetto:	Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 10 (dieci) risorse con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 a tempo pieno ed indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del seguente ruolo: "Operatore qualificato di ufficio" con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri-Area Professionale 3-Area Operativa Amministrazione e Servizi", di cui n. 2 figure da inserire nell'Area Commerciale e Servizi alla Mobilità della Direzione Amministrativa (Codice APPR002-1) dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. – Comunicazione di approvazione graduatoria.
----------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Visti:

- il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175 art 19 comma 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30/01/2001, art. 35, comma 3;
- il Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci nella seduta del 08/11/2019 e successivamente modificato con delibera assembleare del 03/02/2022;
- la Delibera dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 03/02/2022 di nomina del sottoscritto Direttore Generale;
- il vigente Statuto Societario con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Direttore Generale;
- il Provvedimento del Direttore Generale n. 100 del 20/04/2023 di affidamento dei servizi di ricerca e selezione del personale alla società ALES S.R.L.;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/05/2023 con la quale è conferito al sottoscritto Direttore Generale ogni più ampio mandato per la predisposizione del presente bando;

Premesso:

- Che in data 12/07/2023 veniva reso noto l'Avviso di Selezione Pubblica per la copertura delle posizioni



lavorative in oggetto, che fissava come termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione il 13/08/2023 alle ore 23:59:59;

- Che con Provvedimento prot. n. 11442 del 05/10/2023 veniva nominata la Commissione di Selezione;
- Che in data 09/10/2023 veniva resa nota la data e le modalità di svolgimento della prova preselettiva, gestita dalla società ALES S.r.L., per i candidati ammessi, come previsto dall'art. 5 dell'Avviso di Selezione Pubblica;
- Che in data 16/10/2023 si insediava la Commissione di selezione e veniva svolta la suindicata prova preselettiva, come da Verbale n. 1 del 16/10/2023;
- Che in data 19/10/2023 la Commissione selezionatrice procedeva al controllo formale della documentazione e dei titoli prodotti e/o autodichiarati in sede di candidatura dai candidati in graduatoria, ammessi alle successive fasi concorsuali, come da Verbale n. 2 del 19/10/2023.
- Che in data 23/10/2023 venivano resi noti luogo, data e orari per lo svolgimento dei colloqui di cui all'art. 8 dell'Avviso Pubblico di Selezione dei candidati ammessi alle successive fasi della selezione;

Considerato

- Che nella giornata del 26/10/2023 la Commissione di Selezione esaminava i candidati convocati e presenti attraverso un colloquio con valutazione di soft skill e hard skill di ciascun candidato, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso;
- Che, come da Verbale n. 3 del 26/10/2023 redatto dalla Commissione, non si presentavano a sostenere il colloquio i seguenti candidati: ID491309, ID490072, ID491303, ID491348, ID491197, che, pertanto, venivano esclusi dalla selezione;
- Che, a seguito dello svolgimento dei colloqui, la Commissione riteneva idonei n. 12 candidati e non idonei n. 15 candidati;
- Che, all'esito dei colloqui, come da Verbale n. 3 del 26/10/2023, veniva redatta dalla Commissione la graduatoria finale determinata dalla somma dei punteggi dei titoli preferenziali ex art. 4 dell'Avviso, del punteggio conseguito ai test di selezione e del punteggio del colloquio, con valutazione delle cosiddette soft skill e hard skill dei candidati, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso, e trasmetteva l'intera procedura al Consiglio di Amministrazione per le determinazioni di competenza;

Viste

- le attività svolte dalla Società di selezione incaricata, ALES S.R.L.;
- le attività svolte dalla Commissione di Selezione nominata;
- la graduatoria finale allegata al Verbale n. 3 del 26/11/2023;

COMUNICA

- 1) che con delibera del 07/11/2023 il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A., ha approvato i lavori della Commissione di Selezione ed, in particolare, i Verbali n. 1 del 16/10/2023, n. 2 del 19/10/2023, n. 3 del 26/10/2023 della procedura selettiva pubblica in oggetto, con annessa

graduatoria complessiva finale, convalidandone il giudizio;

- 2) che con delibera del 07/11/2023 il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A., ha approvato l'assunzione, secondo quanto previsto dall'Avviso di Selezione pubblica, dei primi n. 3 candidati collocati in graduatoria ,come risultante dalla tabella di cui al Verbale n. 3 del 26/10/2023, che si riporta di seguito:

n. 2 figure da inserire nell'Area Commerciale e Servizi alla Mobilità della Direzione Amministrativa											
							MAX 30	MAX 20			
#	ID Proto collo	Diploma di Laurea	Lingua Straniera	Esperienza Lavorativa	TOTALE TITOLI	TOTALE TEST	SOFT SKILL	HARD SKILL	TOTALE COLLOQUIO	TOTALE GENERALE	Note
1	491331	10	10	30	50	41,75	29	20	49	140,75	Idoneo
2	489533	0	4	30	34	40	29	19	48	122,00	Idoneo
3	491408	0	6	30	36	52,25	18	15	33	121,25	Idoneo
4	489352	10	6	30	46	44,25	15	15	30	120,25	Idoneo
5	491372	0	0	30	30	42,25	22	18	40	112,25	Idoneo
6	491441	10	0	30	40	41,25	15	15	30	111,25	Idoneo
7	491370	0	0	30	30	38	17	17	34	102,00	Idoneo
8	491543	0	6	20	26	41,75	18	16	34	101,75	Idoneo
9	491236	0	4	20	24	38,75	22	16	38	100,75	Idoneo
10	491405	0	8	20	28	31	24	16	40	99,00	Idoneo
11	487781	0	0	30	30	38	15	15	30	98,00	Idoneo
12	491286	0	0	20	20	39,25	15	15	30	89,25	Idoneo
13	487760	0	0	20	30	32,5	8	10	18	0	Non Idoneo
14	489495	0	0	0	0	43,5	8	6	14	0	Non Idoneo
15	489288	0	0	0	0	31	9	10	19	0	Non Idoneo
16	487816	0	0	0	0	31,25	8	7	15	0	Non Idoneo
17	491530	0	0	30	30	55,25	10	12	22	0	Non Idoneo
18	491431	10	4	30	44	40	11	12	23	0	Non Idoneo
19	491036	0	6	30	36	52,5	8	8	16	0	Non Idoneo
20	491391	0	6	30	36	48,75	8	7	15	0	Non Idoneo
21	491118	10	0	30	40	36,75	12	9	21	0	Non Idoneo
22	489282	10	0	30	40	31,25	12	9	21	0	Non Idoneo
23	491493	0	0	20	20	44,75	10	12	22	0	Non Idoneo
24	489377	0	4	30	34	31,75	12	8	20	0	Non Idoneo
25	491430	0	0	20	20	35,5	10	11	21	0	Non Idoneo
26	491496	0	0	20	20	35,75	8	7	15	0	Non Idoneo
27	491511	0	0	0	0	31,5	12	10	22	0	Non Idoneo
28	491309	10	4	30	44	38,25	0	0	0	0	Assente - Escluso
29	491303	0	6	30	36	40,5	0	0	0	0	Assente - Escluso
30	491348	10	0	0	10	50,5	0	0	0	0	Assente - Escluso
31	491197	0	0	20	20	35,5	0	0	0	0	Assente - Escluso
32	490072	10	6	0	16	35	0	0	0	0	Assente - Escluso

- 3) che la graduatoria di cui al precedente punto 2 ha validità di 24 mesi decorrenti dalla delibera del CdA del 07/11/2023, come stabilito dall'Avviso di Selezione Pubblica;



- 4) che ATM S.p.A. si riserva di attingere dalla suddetta graduatoria per l'eventuale assunzione di ulteriori "operatori qualificati di ufficio", a condizione che sussistano e permangano in capo ai candidati i requisiti generali di cui all'art. 3 dell'Avviso e, in particolare, i requisiti anagrafici previsti per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante;
- 5) che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito aziendale www.atmmessinaspa.it nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale e sull'Albo Pretorio del Comune di Messina;
- 6) che la pubblicazione di cui al precedente punto 5 ha valore di notifica per gli interessati.

Il Direttore Generale
Dott. Claudio Iozzi

