

Messina, 11/12/2023

Oggetto:	Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 10 (dieci) risorse con contratto di lavoro di apprendistato professionalizzante ai sensi del D.Lgs. 81/2015 art. 44 a tempo pieno ed indeterminato avente caratteristiche idonee all'espletamento del seguente ruolo: "Operatore qualificato di ufficio" con parametro retributivo 140 CCNL Autoferrotranvieri- Area Professionale 3- Area Operativa Amministrazione e Servizi, di cui n. 1 figura da inserire nell'Area 1 figura da inserire nell'Area Esercizio Gommato/Tramvia della Direzione Esercizio e Tecnica (Codice: APPR002-3) dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. <b>Comunicazione di approvazione graduatoria.</b>
----------	---

## IL DIRETTORE GENERALE

### Visti:

- il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;
- il Decreto Legislativo del 19 agosto 2016 n. 175 art 19 comma 2 e s.m.i. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";
- il Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;
- il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante: "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- la Legge 7 agosto 1990 n. 241 e s.m.i. recante: "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30/01/2001, art. 35, comma 3;
- il Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci nella seduta del 08/11/2019 e successivamente modificato con delibera assembleare del 03/02/2022;
- la Delibera dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 03/02/2022 di nomina del sottoscritto Direttore Generale;
- il vigente Statuto Societario con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Direttore Generale;
- il Provvedimento del Direttore Generale n. 100 del 20/04/2023 di affidamento dei servizi di ricerca e selezione del personale alla società ALES S.R.L.;
- la Delibera del Consiglio di Amministrazione del 31/05/2023 con la quale è conferito al sottoscritto Direttore Generale ogni più ampio mandato per la predisposizione del presente bando;

### Premesso:

- Che in data 12/07/2023 veniva reso noto l'Avviso di Selezione Pubblica per la copertura delle posizioni

lavorative in oggetto, che fissava come termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione il 13/08/2023 alle ore 23:59:59;

- Che con nota prot. n. 11446 del 05/10/2023, veniva nominata la Commissione di Selezione;
- Che in data 18/10/2023 veniva resa nota la data e le modalità di svolgimento della prova preselettiva, gestita dalla società ALES S.r.L., per i candidati ammessi, come previsto dall'art. 5 dell'Avviso di Selezione Pubblica;
- Che in data 30/10/2023 si insediava la Commissione di selezione e veniva svolta la suindicata prova preselettiva, come da Verbale n. 1 del 30/10/2023;
- Che in data 13/11/2023 la Commissione selezionatrice procedeva al controllo formale della documentazione e dei titoli prodotti e/o autodichiarati in sede di candidatura dai candidati in graduatoria, ammessi alle successive fasi concorsuali, come da Verbale n. 2 del 13/11/2023.
- Che in data 21/11/2023 venivano resi noti luogo, data e orari per lo svolgimento dei colloqui di cui all'art. 8 dell'Avviso Pubblico di Selezione dei candidati ammessi alle successive fasi della selezione;

#### Considerato

- Che nella giornata del 06/12/2023 la Commissione di Selezione esaminava i candidati convocati e presenti attraverso un colloquio con valutazione di soft skill e hard skill di ciascun candidato, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso;
- Che, come da Verbale n. 3 del 06/12/2023 redatto dalla Commissione, non si presentavano a sostenere il colloquio i seguenti candidati: ID491398, ID489284, ID491537, ID491352, ID489502, ID491371, ID491278, ID491307, ID489488, ID491576, ID491380, ID491523, ID491411, ID491356, ID489535, ID491413, ID489520, ID491221, ID490816, ID491319 e che, pertanto, venivano esclusi dalla selezione;
- Che, a seguito dello svolgimento dei colloqui, la Commissione riteneva idonei n. 17 candidati;
- Che, all'esito dei colloqui, come da Verbale n. 3 del 06/12/2023, veniva redatta dalla Commissione la graduatoria finale di merito con il punteggio complessivo, ottenuto dalla somma dei punteggi dei titoli preferenziali ex art. 4 dell'Avviso, del punteggio conseguito ai test di selezione e del punteggio del colloquio, con valutazione delle cosiddette soft skill e hard skill dei candidati, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso, e trasmetteva l'intera procedura al Consiglio di Amministrazione per le determinazioni di competenza;

#### Viste

- le attività svolte dalla Società di selezione incaricata, ALES S.R.L.;
- le attività svolte dalla Commissione di Selezione nominata;
- la graduatoria finale di merito allegata al Verbale n. 3 del 06/12/2023;

#### COMUNICA

- 1) che con delibera del 07/12/2023 il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A., ha approvato i lavori della Commissione di Selezione ed, in particolare, i Verbali n. 1 del 30/10/2023 e n. 2 del

13/11/2023 e n. 3 del 06/12/2023 della procedura selettiva pubblica in oggetto, con annessa graduatoria complessiva finale, convalidandone il giudizio;

- 2) che con delibera del 07/12/2023 il Consiglio di Amministrazione di ATM S.p.A., ha approvato l'assunzione, secondo quanto previsto dall'Avviso di Selezione pubblica, di n. 1 (una) risorsa collocata in graduatoria in posizione utile, come risultante dalla tabella di cui al Verbale n. 3 del 06/12/2023, che si riporta di seguito:

Graduatoria Definitiva (Codice APPR002-3)								MAX 30	MAX 20			
#	ID Protocollo	Diploma di Laurea	Esperienza Lavorativa	Lingua Straniera	TOTALE TITOLI	TOTALE TEST	totale parziale	SOFT SKILL	HARD SKILL	TOTALE COLLOQUIO	TOTALE GENERALE	NOTE
1	491442	10	30	0	40	39,25	79,25	27	16	43	122,25	
2	491545	0	20	6	26	42,75	68,75	28	20	48	116,75	
3	488862	10	30	4	44	34,25	78,25	23	15	38	116,25	
4	491310	10	30	0	40	45,75	85,75	20	10	30	115,75	
5	491574	10	30	0	40	34	74	27	14	41	115	
6	491407	0	20	8	28	53,75	81,75	20	12	32	113,75	
7	491341	0	20	6	26	56,25	82,25	20	10	30	112,25	
8	491582	0	30	10	40	39	79	20	10	30	109	
9	491373	0	30	0	30	40,75	70,75	22	12	34	104,75	
10	491461	0	30	6	36	32,25	68,25	26	10	36	104,25	
11	487784	0	30	0	30	32,5	62,5	25	14	39	101,5	
12	491289	0	20	0	20	41,25	61,25	26	13	39	100,25	
13	490138	0	20	6	26	41,75	67,75	20	10	30	97,75	
14	491498	0	20	0	20	43,25	63,25	23	11	34	97,25	
15	491292	0	20	4	24	37,75	61,75	20	15	35	96,75	
16	491466	0	20	6	26	35,25	61,25	20	12	32	93,25	
17	489287	0	20	0	20	31,25	51,25	21	10	31	82,25	
18	491398	0	20	6	26	42,5	68,5			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
19	489284	10	30	0	40	42,5	82,5			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
20	491537	0	30	0	30	55	85			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
21	491352	0	30	0	30	31,25	61,25			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
22	489502	0	0	0	0	36,75	36,75			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
23	491371	0	30	0	30	35,75	65,75			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
24	491278	0	0	0	0	38,75	38,75			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
25	491307	0	30	6	36	37,5	73,5			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
26	489488	0	20	0	20	34,5	54,5			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
27	491576	0	0	0	0	35,25	35,25			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
28	491380	0	0	0	0	40,25	40,25			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
29	491523	10	30	10	50	37,5	87,5			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
30	491411	0	20	6	26	55	81			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
31	491356	10	30	6	46	35	81			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
32	489535	0	0	4	4	35,5	39,5			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
33	491413	0	0	0	0	43,75	43,75			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
34	489520	0	0	6	6	43,5	49,5			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
35	491221	0	30	4	34	38,5	72,5			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
36	490816	0	0	6	6	33,75	39,75			0	ESCLUSO	Assente al colloquio
37	491319	0	0	0	0	33,75	33,75			0	ESCLUSO	Assente al colloquio

- 3) che la graduatoria di cui al precedente punto 2 ha validità di 24 mesi decorrenti dalla delibera del CdA del 07/12/2023, come stabilito dall'Avviso di Selezione Pubblica;
- 4) che ATM S.p.A. si riserva di attingere dalla suddetta graduatoria per l'eventuale assunzione di ulteriori "operatori qualificati di ufficio", a condizione che sussistano e permangano in capo ai candidati i requisiti generali di cui all'art. 3 dell'Avviso e, in particolare, i requisiti anagrafici previsti

- per l'assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante;
- 5) che il presente provvedimento sarà pubblicato sul sito aziendale [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it) nella Sezione Amministrazione Trasparente – Selezione del Personale e sull'Albo Pretorio del Comune di Messina;
  - 6) che la pubblicazione di cui al precedente punto 5 ha valore di notifica per gli interessati.

Il Direttore Generale  
Dott. Claudio Iozzi

