

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

**Oggetto:** Procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, finalizzata all'eventuale assunzione di n. 1 risorsa avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di "Specialista tecnico/amministrativo" parametro retributivo 193, Area Professionale 2° - Area operativa Amministrazione e servizi del CCNL Autoferrotranvieri, da impiegare presso l'Ufficio Sinistri e Coperture Assicurative dell'Area Servizi Interni della Direzione Innovazione e Sviluppo dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A., con contratto di diritto privato a tempo pieno e indeterminato e alla formazione di una graduatoria finalizzata ad eventuali future assunzioni di nuove risorse di pari mansioni con il medesimo contratto.

\*\*\*

### IL DIRETTORE GENERALE

**Visto** il General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione dei dati personali;

**Visto** il Decreto Legislativo del 19 Agosto 2016 n. 175 art 19 comma, 2 e ss.mm.ii. "Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica";

**Visto** il decreto legislativo 11 aprile 2006 n. 198 in materia di pari opportunità nel trattamento tra uomini e donne;

**Visto** il comma 3 dell'art. 35 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000 n. 445 recante "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**Vista** la delibera dell'Assemblea Ordinaria dei Soci del 3/2/2022 di nomina del sottoscritto Direttore Generale;

**Visto** il vigente Statuto Societario con cui vengono attribuiti i poteri al sottoscritto Direttore Generale;

**Viste** le delibere dell'Assemblea ordinaria dei soci dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A., tenutesi in data 02/03/2020, 28/06/2021 e 03/02/2022 in ordine all'approvazione della Pianta Organica aziendale;

**Vista** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 05/04/2023 con il quali è stato conferito al sottoscritto Direttore Generale ogni più ampio mandato per il completamento della pianta organica degli uffici amministrativi;

**Visto** il vigente Regolamento per la selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A. approvato dall'Assemblea Ordinaria dei Soci nella seduta del 08/11/2019 e successivamente modificato con delibera assembleare del 03/02/2022;

### RENDE NOTO

che è indetta una pubblica selezione per l'eventuale copertura di n. 1 risorsa avente caratteristiche idonee all'espletamento del ruolo di "Specialista tecnico/amministrativo" parametro retributivo 193, Area Professionale 2° - Area operativa Amministrazione e servizi del CCNL Autoferrotranvieri, da impiegare presso



l'Ufficio Sinistri e Coperture Assicurative dell'Area Servizi Interni della Direzione Innovazione e Sviluppo dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A., con contratto di diritto privato a tempo pieno e indeterminato.

L'Avviso è rivolto a soggetti con esperienza nei settori delle coperture assicurative, sinistri stradali, risarcimento dei danni e relative procedure amministrative.

#### ART. 1 - DESCRIZIONE DEI COMPITI E DEL RUOLO

Il profilo di Specialista tecnico/amministrativo, ai sensi del CCNL Autoferrotranvieri, è assegnato a "lavoratori che, in possesso di adeguate competenze tecniche e/o amministrative svolgono, con autonomia operativa e in via continuativa, compiti di notevole contenuto professionale nell'ambito di direttive di massima".

Le funzioni specifiche di competenza dello "Specialista tecnico/amministrativo" parametro retributivo 193, che sarà impiegato presso l'Ufficio Sinistri e Coperture Assicurative dell'Area Servizi Interni della Direzione Innovazione e Sviluppo dell'A.T.M. S.p.A., saranno le seguenti:

- a) Provvedere, nel rispetto delle direttive ricevute dal Dirigente della Direzione di appartenenza, a svolgere tutti gli adempimenti previsti dalla legge e dai regolamenti aziendali in relazione alla gestione dei sinistri;
- b) Provvedere, nel rispetto delle disposizioni vigenti, a ricostruire le responsabilità delle parti coinvolte in un incidente stradale;
- c) Effettuare stime e quantificazioni dei danni riportati a causa dei sinistri stradali;
- d) Rispettare le procedure aziendali in materia di risarcimento dei danni causati dai sinistri;
- e) Supportare il Dirigente della Direzione di appartenenza e collaborare con il Responsabile dell'Area Servizi Interni e con i consulenti esterni per garantire l'ordinaria amministrazione delle funzioni dell'Area di competenza;
- f) Gestire i rapporti con le compagnie assicurative, con i dipendenti coinvolti a qualsiasi titoli nei sinistri, con i legali delle parti coinvolte nei sinistri;
- g) Svolgere studi statistici sulla casistica degli incidenti ed elaborare i relativi report;
- h) Supportare il Dirigente della Direzione nella valutazione dei rischi assicurabili;

#### ART. 2 - TIPO DI SELEZIONE, OGGETTO, DURATA

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio per la costituzione di un rapporto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato per la copertura di n. 1 (una) posizione di "Specialista Tecnico/Amministrativo", parametro retributivo 193, Area Professionale 2° - Area operativa Amministrazione e servizi del CCNL Autoferrotranvieri, da impiegare presso l'Ufficio Sinistri e Coperture Assicurative dell'Area Servizi Interni della Direzione Innovazione e Sviluppo dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A..

La selezione avverrà per mezzo di procedura comparativa dei candidati sulla base di curricula vitae dei titoli e di un colloquio. È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, così come previsto dal D. Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dall'art. 35 del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Il Candidato non deve esercitare nessun altro impiego, commercio, industria o professione, che non siano compatibili con le norme in vigore; in alternativa si impegna a produrre, entro 30 (trenta) giorni dalla notifica della nomina, la documentazione che accerti la compatibilità con l'assunzione dell'incarico. Il candidato non può accettare incarichi anche temporanei di carattere professionale estranei all'azienda senza autorizzazione del Consiglio di Amministrazione.



### ART. 3 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Al titolare del predetto incarico compete il trattamento economico e normativo omnicomprensivo previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri.

### ART. 4 - REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei partecipanti dei seguenti requisiti:

- a) Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero possesso della cittadinanza di un paese extracomunitario e in possesso di valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- b) Per i soggetti non aventi la cittadinanza italiana: attestato per la conoscenza della lingua italiana di livello C1, come da Quadro comune europeo (QCER);
- c) Godimento dei diritti civili e politici. Tutti i candidati, cittadini italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- d) Essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti l'impiego; ai sensi del D.Lgs 81/08 - il candidato selezionato sarà sottoposto a visita medica pre-assuntiva intesa a constatare l'idoneità alle mansioni a cui lo stesso sarà destinato;
- e) Non avere riportato condanne penali derivanti da sentenze penali di condanna passati in giudicato, (gli effetti di eventuali provvedimenti emanati ex art. 444 cpp nonché decreti penali di condanna definitivi, saranno equiparati a quelli delle citate sentenze);
- f) Non essere stati destituiti, oppure dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica amministrazione, o Ente privato in controllo pubblico, per incapacità o persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da pubblico impiego, nonché di non essere stato interdetto dai pubblici uffici, in base a sentenza passata in giudicato;
- g) Non essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego pubblico e/o privato per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- h) Non essere stato collocato in quiescenza da impiego pubblico o privato e non essere in età pensionabile;
- i) Essere in posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- j) Essere in possesso di **Diploma di scuola secondaria di secondo grado**;
- k) Essere attualmente **iscritto al Ruolo nazionale dei periti assicurativi**, istituito con il decreto legislativo n. 209/2005 e fino al 31/12/2012 gestito dall'IVASS, oggi gestito dalla **CONSAP**, da **almeno tre anni continuativi**;
- l) Risiedere o avere domicilio nel Comune di Messina o in un Comune ad esso limitrofo o impegnarsi a stabilirvi la propria residenza o domicilio all'atto della stipula del contratto di lavoro;



Per l'ammissione alla selezione, i requisiti prescritti, specificati nel presente articolo, devono essere posseduti, **a pena di esclusione**, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura selettiva e mantenuti fino al momento dell'eventuale assunzione.

Tutti i requisiti generali di ammissione devono essere dichiarati dal concorrente nell'atto per la proposizione della candidatura e autocertificati, nelle forme di legge, nel medesimo atto.

#### ART. 5 - VERIFICA REQUISITI

Tutti i requisiti devono essere posseduti dal candidato/a al termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. La Società si riserva di verificare il requisito dell'idoneità in sede in assunzione. La società effettuerà ai sensi del DPR n. 445 art. 71 del 28.12.2000 idonei controlli sulle dichiarazioni sostitutive formulate dal candidato/a. Le conseguenze di un'accertata eventuale violazione saranno quelle di cui in particolare all'art. 75 ed all'art. 76 del sopra citato decreto presidenziale oltre l'esclusione dalla selezione ovvero allo scioglimento del rapporto di lavoro.

#### ART. 6 - MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Gli interessati devono presentare apposita domanda redatta in carta semplice, autocertificando sotto la propria responsabilità, il possesso dei requisiti sopraindicati ed allegando il proprio curriculum vitae e professionale, nonché copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità.

Nella domanda di ammissione il candidato deve dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi delle disposizioni contenute nel D.P.R. 445/2000:

- ✓ le proprie generalità (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza, domicilio);
- ✓ indirizzo PEC presso cui inviare le comunicazioni ufficiali;
- ✓ il possesso di tutti i requisiti generali elencati all'art. 4 del presente avviso, con l'esatta indicazione del voto del diploma e della Scuola Secondaria di secondo grado che l'ha rilasciata;
- ✓ di non aver riportato sentenze penali di condanna e di non avere procedimenti penali pendenti inerenti fatti o atti relativi all'esercizio del trasporto pubblico locale (in caso contrario dichiarare le motivazioni della condanna e/o del procedimento penale pendente, con indicazione dei reati commessi o contestati) nonché altre sentenze penali di condanna o procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- ✓ la posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- ✓ l'accettazione incondizionata delle norme di legge e regolamenti relativi alle aziende esercenti pubblici trasporti ed all'Azienda Trasporti Messina in particolare, nonché di quelle contenute nel presente avviso.

La mancanza anche di una sola delle dichiarazioni di cui sopra, comporterà l'esclusione dalla selezione. La domanda di ammissione deve essere debitamente firmata in calce, e corredata da un documento d'identità in corso di validità, a pena di esclusione.

Il curriculum vitae, a pena di inammissibilità, dovrà essere redatto in formato europeo, datato e sottoscritto e dovrà contenere la dichiarazione sostitutiva di veridicità di quanto con lo stesso attestato (ai sensi del DPR n.445/2000), nonché l'autorizzazione al trattamento dei dati personali. Qualora dal curriculum vitae non si evinca il possesso dei requisiti previsti dall'avviso, la domanda non verrà presa in considerazione.

La Domanda e l'allegato curriculum vitae devono essere conformi alle superiori previsioni e sottoscritti a pena di esclusione. Le dichiarazioni rese e sottoscritte hanno valore di autocertificazione, in caso di dichiarazioni mendaci si richiamano le sanzioni penali previste dal D.P.R. n. 445 del 2000. **La domanda dovrà essere trasmessa, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [atm.messina@pec.it](mailto:atm.messina@pec.it).**

Ai fini della partecipazione alla selezione è dovuto il pagamento del contributo per diritti di segreteria di € 10,33 effettuato con bonifico su c/c bancario IBAN IT84Y0342616500CC0010003315 intestato all'Azienda Trasporti di Messina S.p.A. – Via La Farina n. 335 – 98122 Messina, indicando nella causale "Diritti di segreteria – Partecipazione ad Avviso di Selezione Pubblica - Cod: SPEC\_US\_001": La ricevuta del bonifico dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione a pena di esclusione.

Il termine perentorio per la presentazione della domanda verrà a scadere improrogabilmente alle ore 23:59:59 del **giorno 19 luglio 2024**. Il candidato dovrà inviare da una PEC, a lui intestata, la domanda firmata, includendo ogni allegato esclusivamente in formato PDF, e il curriculum vitae e la fotocopia del documento di identità in corso di validità, a pena di inammissibilità.

L'inoltro della domanda in modalità diversa da quella telematica (pec) non sarà ritenuto valido. Si precisa, pertanto, che **non saranno ammesse** domande inviate via fax, via posta elettronica ordinaria o a mezzo raccomandata o consegnate brevi manu o comunque in modalità diverse da quelle previste nel presente bando. Nell'oggetto della domanda il candidato deve avere cura di indicare il proprio nome e cognome oltre che la dicitura: "Procedura selettiva pubblica per n.1 figura di Specialista tecnico/amministrativo, parametro 193, da impiegare presso l'Ufficio Sinistri e Coperture Assicurative".

L'azienda non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti per errore dell'aspirante nell'indicazione del recapito, né da eventuali disguidi, comunque imputabili al fatto di terzi, al caso fortuito o a forza maggiore.

#### ART. 7 - COMMISSIONE

La commissione selezionatrice è nominata dal Direttore Generale secondo quanto previsto dal regolamento pubblicato sul sito aziendale [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it) → *Lavora con Noi* → *Reclutamento del Personale* → *Criteri e Modalità*.

#### ART. 8 - MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

La commissione selezionatrice effettuerà apposito processo comparativo tra le caratteristiche di ciascun candidato, mediante valutazione dei curricula e successivo colloquio volto ad accertare gli aspetti motivazionali e relazionali nonché le competenze teorico-pratiche del candidato.

ATM S.p.a. si riserva la facoltà di avvalersi della collaborazione di società specializzata nella ricerca e selezione del personale per svolgere la verifica dei requisiti generali di ammissione e la valutazione dei titoli di studio e curriculum personale dichiarati dai candidati con attribuzione dei relativi punteggi.

Per il colloquio, i candidati saranno convocati come da calendario che sarà pubblicato sito aziendale [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it), nella sezione avvisi di selezione raggiungibile seguendo il percorso → *Lavora con Noi* → *Reclutamento del Personale* → *Avvisi di Selezione*.

La selezione dei curricula verrà espletata dalla Commissione Selezionatrice al fine di accertare:

1. La professionalità del candidato, attraverso l'analisi dei titoli, del curriculum, dei risultati professionali conseguiti, della capacità di organizzazione tecnico/amministrativa;
2. Idoneità del candidato all'incarico di Specialista tecnico/amministrativo attraverso l'esame delle esperienze maturate, con particolare riguardo al settore delle polizze assicurative e dei sinistri stradali.

La Commissione dispone nella valutazione dei candidati di 100 punti così ripartiti:

**a. Titoli di studio valutabili e curriculum professionale: punteggio massimo attribuibile 50 punti.**

**Valutazione dei curricula:** L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale, nonché alle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire.

1. Titoli di studio: Laurea - max 10 punti:

- 10 punti ai candidati con votazione 110/110 e lode;
- 8 punti ai candidati con votazione 110/110;
- 6 punti ai candidati con votazione da 105/110 a 109/110;
- 4 punti ai candidati con votazione da 100/110 a 104/110;
- 2 punti ai candidati con votazione inferiore a 100/110.

2. Iscrizione all'Albo C.T.U. come perito assicurativo o industriale presso qualsiasi Tribunale – 20 punti;

3. Iscrizione al Ruolo nazionale dei periti assicurativi, istituito con il decreto legislativo n. 209/2005 e fino al 31/12/2012 gestito dall'IVASS, oggi gestito dalla CONSAP, superiore a tre anni - 1 punto per ogni anno di iscrizione successivo ai tre anni fino ad un max di 20 punti (*saranno computati i giorni totali di iscrizione al Ruolo dichiarati assegnando in proporzione il relativo punteggio arrotondato per difetto alla seconda cifra decimale*).

**b. Valutazione del colloquio: punteggio massimo attribuibile 50 punti.**

**Valutazione del colloquio:** Il colloquio verterà sulla valutazione specifica degli aspetti relazionali ed organizzativi, quali:

- a) Motivazioni alla base della partecipazione alla selezione;
- b) Orientamento alla innovazione organizzativa anche nei rapporti interni ed esterni;
- c) Prefigurazione di azioni e comportamenti per l'assolvimento delle attribuzioni;
- d) Lavoro di gruppo e processi motivazionali;
- e) Competenze in materia di coperture assicurative;
- f) Elementi di fisica e meccanica;
- g) I veicoli a motore;
- h) Elementi di diritto della circolazione (Il Codice della Strada);
- i) Individuazione delle responsabilità delle parti coinvolte in un incidente stradale e procedure in materia di risarcimento dei danni;
- j) Elementi di topografia e strumentazione necessaria per il rilevamento dei luoghi del sinistro;

- k) Rilievi fotografici del sinistro: metodologie e attrezzature;
- l) Elementi di estimo: stima sintetica e stima analitica;
- m) Procedure di quantificazione dei danni riportati a causa dei sinistri stradali;
- n) Conoscenza del CCNL Autoferrotranvieri;
- o) Conoscenza dei principali strumenti informatici;
- p) Conoscenza sull'organizzazione e gestione delle aziende di trasporto pubblico locale;
- q) Attitudine alle relazioni esterne ed in particolar modo con gli enti competenti.

**Non saranno ritenuti idonei i candidati che avranno conseguito un punteggio al colloquio inferiore a punti 30.** Al termine del processo di selezione la Commissione fornirà una graduatoria determinata dalla somma dei punteggi attribuiti ai titoli di studio e curriculum ed alla valutazione del colloquio, ai sensi del presente articolo 8 dell'Avviso, a beneficio del Consiglio di Amministrazione.

#### ART. 9 - APPROVAZIONE PROCEDURA DI SELEZIONE E NOMINA VINCITORE

La Commissione Selezionatrice trasmetterà l'esito della selezione al Direttore Generale, il quale informerà il Consiglio di Amministrazione.

Il Consiglio di Amministrazione tenuto conto della graduatoria complessiva determinata dalla Commissione Selezionatrice, provvederà ad approvare la procedura di selezione condotta. In caso di parità di valutazione tra due o più candidature sarà preferito nell'ordine:

- il candidato che abbia riportato il punteggio maggiore al colloquio;
- il candidato che abbia riportato il punteggio maggiore ai titoli in caso di parità al colloquio;
- il candidato più giovane di età in caso di assoluta parità.

La valutazione operata al termine di tale procedura darà luogo ad una graduatoria di merito che durerà 24 mesi dalla sua approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione.

La stipula del contratto di lavoro e l'assunzione in servizio sono comunque subordinati al comprovato possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione ed all'idoneità alla mansione certificata dal medico competente aziendale ex D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii, quest'ultima certificata nelle modalità previste dal Regolamento per la Selezione del personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A.

Al termine delle verifiche il candidato vincitore sarà invitato a sottoscrivere con ATM S.p.A. il previsto contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato.

Il vincitore della selezione pubblica dovrà assumere servizio il giorno indicato nel contratto di lavoro e decorso inutilmente detto termine, senza giustificato motivo, sarà considerato rinunciatario.

Il Presente avviso non vincola l'azienda ed i candidati non acquisiscono alcun diritto neanche di convocazione a seguito di manifestazione di disponibilità. Della conclusione della procedura di valutazione e della graduatoria approvata verrà data comunicazione mediante pubblicazione sul sito dell'Azienda nella sezione "ATM INFORMA → Lavora con Noi → Reclutamento del Personale → Avvisi di selezione". In caso di rinuncia del candidato, di non superamento del periodo di prova o per sopravvenute mutate esigenze organizzative, ATM S.p.A. si riserva di interpellare gli altri candidati sulla base del singolo giudizio complessivo operato dalla Commissione Selezionatrice.

#### ART. 10 - MOTIVI DI ESCLUSIONE

L'ATM SpA si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere per iscritto ai candidati chiarimenti in merito alle dichiarazioni e documentazione prodotta ed eventualmente integrazioni ad esclusivo beneficio delle operazioni di selezione da parte della Commissione. Le eventuali richieste devono essere soddisfatte dal candidato, a pena di esclusione, **entro il termine perentorio di giorni 3 (tre)** dal ricevimento della richiesta.

L'esclusione dalle selezioni ha luogo quando ricorrano uno o più dei seguenti casi:

1. La domanda di partecipazione sia inviata oltre il termine di scadenza indicato all'art. 6 del presente avviso di selezione;
2. Mancanza di uno dei requisiti previsti dalle regole della selezione;
3. La domanda risulti incompleta delle generalità personali e degli altri requisiti e documenti richiesti;
4. La domanda non risulti sottoscritta dal candidato;
5. Mancata presentazione nel giorno e nell'ora fissati per lo svolgimento del colloquio per qualsivoglia ragione;
6. Il mancato riscontro alle richieste di integrazione documentale nei termini suindicati.

L'esclusione sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito internet [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it).

#### ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del General Data Protection Regulation, GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 e ss.mm.ii. relativo alla protezione dei dati e trattamento dei dati personali, il Titolare del Trattamento è Azienda Trasporti Messina S.p.A., le informazioni fornite dai candidati saranno raccolte da ATM S.p.A. Titolare del Trattamento, per le finalità di gestione della selezione in argomento finalizzate all'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della verifica del possesso dei requisiti, pena esclusione dalla stessa.

Il trattamento riguarda qualunque operazione e complesso di operazioni, svolte con o senza l'ausilio di mezzi elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati.

#### ART. 12 - NORME FINALI

Il presente Avviso sarà pubblicato per un periodo non inferiore a 10 giorni sulla homepage del sito istituzionale della società [www.atmmessinaspa.it](http://www.atmmessinaspa.it), oltre che nella relativa sezione Società Trasparente (ai sensi della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33) raggiungibile dalla medesima homepage seguendo il percorso *Lavora con Noi → Reclutamento del Personale → Avvisi di Selezione*.

Sarà pubblicato, altresì, sull'Albo Pretorio Online del Comune di Messina, socio unico, a libera fruizione degli interessati, sino al termine ultimo di presentazione delle domande di cui al precedente art. 6.

ATM Messina SpA si riserva la facoltà, senza che per i candidati insorga alcun diritto o pretesa, di:

- ✓ Prorogare o riaprire il termine di scadenza della selezione pubblica (in tal caso restano valide le domande già presentate in precedenza, con facoltà, per i candidati, di integrarle entro il nuovo termine);



- ✓ Revocare la selezione stessa quando ciò sia richiesto nell'interesse della società per giustificati motivi;
- ✓ Non utilizzare gli esiti della procedura di selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti per le limitazioni di assunzione del personale a qualsiasi titolo previste o stabilite da norme di legge.

Tutta la procedura selettiva, si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. n. 175/2016 e ss.mm.ii. (TUSP) e dei principi ivi richiamati.

Il contenuto del presente avviso è conforme alle norme del "Regolamento per la Selezione del Personale dell'Azienda Trasporti Messina S.p.A."

Il presente avviso costituisce "lex specialis" della procedura selettiva, pertanto, la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La presente procedura non ha natura di concorso pubblico e non determina pertanto alcun diritto al conseguente conferimento dell'incarico.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si rinvia, in quanto applicabili, alle vigenti norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali, allo Statuto ed al contratto di lavoro che verrà stipulato.

Il Direttore Generale  
Dott. Claudio Iozzi

